**РАЙОННАЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СУЗУНСКОГО РАЙОНА**

**РЕШЕНИЕ № 1**

(протокол от 22.12.2022 № 4)

Заслушав и обсудив информацию о развитии системы социального партнёрства в отраслях социальной сферы Сузунского района:

социальное партнерство – как гарант соблюдения социально-трудовых прав и интересов работников образования и о состоянии системы социального партнерства в учреждениях подведомственных управлению культуры, спорта, туризма и молодежной политики Сузунского района,

Комиссия решила:

1. Информацию о развитии системы социального партнёрства в отраслях социальной сферы Сузунского района принять к сведению.

2. Сторонам социального партнерства:

2.1. Продолжить организационную и методическую работу сторонами социального партнерства по повышению качества коллективных договоров и ответственности сторон социального партнерства за реализацию принятых обязательств.

2.2. Организовать контрольные мероприятия за соблюдением в коллективных договорах и соглашениях условий труда работников, включая оплату труда, охрану труда, предоставление социальных гарантий.

2.3. В целях расширения коллективно – договорного регулирования возобновить в 2023 году проведение конкурса «Социальный партнер» - на лучшую модель социального партнерства в организация Сузунского района.

3. Рекомендовать директору МКУ «УКСТиМП» (Чуриков М.А.) и председателю СРО НОО ОПРК (Трапезникова С.И.) доработать и принять Отраслевое районное соглашение работников культуры Сузунского района и использовать его в качестве правового акта, регулирующего социально - трудовые отношения в отрасли культуры между работниками и работодателями.

Координатор комиссии И.В. Кокунова

**РАЙОННАЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СУЗУНСКОГО РАЙОНА**

**РЕШЕНИЕ № 2**

(протокол от 22.12.2022 № 4)

Заслушав и обсудив информацию о развитии молодёжной политики в Сузунском районе в 2022 году и задачи на 2023 год

Комиссия решила:

1. Информацию о развитии молодежной политики в Сузунском районе в 2022 году принять к сведению.
2. Рекомендовать:

2.1. Сторонам социального партнерства:

- продолжить в 2023 году работу по реализации молодёжной политики в рамках муниципальной программы и стратегии молодёжной политики Сузунского района;

- усилить работу по вовлечению молодёжи в молодёжные сообщества, советы работающей молодёжи, Волонтёрский корпус Сузунского района;

- продолжить работу по вовлечению молодёжи в социальную практику, поддержка социально-значимых инициатив и проектов, инициированных молодёжью и молодёжными общественными организациями.

2.2. Управлению культуры, спорта, туризма и молодёжной политики Сузунского района совместно с управлением образования Сузунского района:

- продолжить работу по развитию Добровольчества на территории Сузунского района;

- продолжить работу по информированию молодёжи района о грантовых конкурсах и проектах для молодежи;

- проработать вопрос об организации штабов «Молодой гвардии» в образовательных учреждениях Сузунского района.

Координатор комиссии И.В. Кокунова

**РАЙОННАЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СУЗУНСКОГО РАЙОНА**

**РЕШЕНИЕ № 3**

(протокол от 22.12.2022 № 4)

О плане работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений Сузунского района на 2023 год

1. План работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений Сузунского района на 2023 год принять за основу.
2. Секретариату комиссии довести план работы до членов комиссии.

Координатор комиссии И.В. Кокунова