

Глава Сузунского района

Председатель Сузунской районной
организации Проффессионального
союза работников народного
образования и науки Российской
Федерации Новосибирской области

_____ В.В. Горшков

_____ Ю.А. Федорова

МП

МП

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К РАЙОННОМУ ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ
ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ
В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ СУЗУНСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2023-2026 ГОДЫ**

Соглашение зарегистрировано
в отделе труда администрации Сузунского района
Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 2025 г.

Начальник отдела труда
администрации Сузунского района
_____ С.В. Нормайкина

СУЗУН 2025 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Областным отраслевым соглашением по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2023-2025 годы.

Соглашением вносятся изменения в районное отраслевое соглашение по муниципальным учреждениям в сфере образования Сузунского района Новосибирской области, находящимся в ведении администрации Сузунского района, на 2023-2026 годы между администрацией Сузунского района и Сузунской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, зарегистрированное отделом труда и социального развития администрации Сузунского района 01 октября 2023 года, регистрационный № 10 (далее – Отраслевое соглашение).

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели – организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация Сузунского района в лице Главы Сузунского района (далее – администрация);

работники Учреждений, в лице их полномочного представителя – Сузунской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

II. Предмет Соглашения

2. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в районное отраслевое соглашение по учреждениям в сфере образования Сузунского района на 2023-2026 годы:

2.1. Внести изменения и дополнения в разделы Соглашения:

2.1.1. В раздел VI. «Оплата труда и нормы труда»:

2.1.1.1. В пункт 6.1.1. внести следующие изменения и дополнения:

- В десятом абзаце после слов «оплаты труда,» дополнить словами «с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 23 сентября 2024 г. № 40-П»;

2.1.1.2. В таблице пункта 6.1.4. строки 9:

- в графе 2 изложить в редакции «Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»;

- в графе 3 слова «по основам безопасности жизнедеятельности» исключить, слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

2.2.1. В раздел II. «Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждений»:

2.2.1.1. Пункт 2.5. изложить в следующей редакции:

«2.5. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников по отраслевым должностям.»;

2.2.1.2. Пункты 2.5.1.1. – 2.5.1.2, 2.5.1.4. изложить в следующей

редакции:

«2.5.1.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений на основе профессиональных квалификационных групп, квалификационных уровней, уровней (подуровней) квалификаций (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216-н)<*>:

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<***> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

2.5.1.2. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений <*>:

| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад, рублей |
|-------|---|---------------------------|
| | 1 квалификационный уровень: | |
| 1 | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, а также обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования | |
| | I группа по оплате труда руководителей | 15 996 |
| | II группа по оплате труда руководителей | 14 870 |
| | III группа по оплате труда руководителей | 13 923 |
| | IV группа по оплате труда руководителей | 13 637 |
| | 2 квалификационный уровень: | |
| 2 | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, а также обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования | |

| | |
|--|--------|
| I группа по оплате труда руководителей | 16 624 |
| II группа по оплате труда руководителей | 15 420 |
| III группа по оплате труда руководителей | 14 399 |
| IV группа по оплате труда руководителей | 13 804 |

| Наименование должности | Размер должностного оклада, руб. |
|---|----------------------------------|
| Руководитель (заведующий, начальник) структурного подразделения по основной деятельности (службы, лаборатории, отдела, отделения, секции, сектора, части, цеха, мастерской, студии, центра) в учреждениях, подведомственных министерству образования Новосибирской области (за исключением должностей руководителей, включенных в пункт 2.5.1.1 и пункт 2.5.1.2 настоящего Соглашения, а также в постановление администрации Сузунского района от 27.07.2022 № 365) | 15 355 |
| Руководитель (заведующий, начальник) структурного подразделения по вспомогательной деятельности (службы, лаборатории, отдела, отделения, секции, сектора, части, цеха, мастерской, студии) в учреждениях, подведомственных министерству образования Новосибирской области (за исключением должностей руководителей, включенных в пункт 2.5.1.1 и пункт 2.5.1.2 настоящего Соглашения, а также постановление администрации Сузунского района от 27.07.2022 № 365) | 12 903 |

 <*> Должность руководителя структурного подразделения вводится при наличии в подчинении не менее 3 человек.

2.2.1.3. Во втором абзаце пункта 2.5.3. второй графе слова «(не допуская уменьшения ранее установленного размера ставки заработной платы)» заменить словами «по классическим арифметическим правилам»;

2.2.1.4. В таблице пункта 2.5.4. в графе «Должности, отнесенные к квалификационным уровням» строки 4 слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»;

2.2.1.5. В таблице пункта 2.12.:

- дополнить строкой следующего содержания:

| | | |
|--|--|--------|
| Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 апреля 2023 г. № 374н «Об утверждении профессионального | Специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности | 10 164 |
|--|--|--------|

| | | |
|--|--|--|
| стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)» | | |
|--|--|--|

2.2.1.6. Пункт 2.14. изложить в следующей редакции:

«**2.14.** Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»):

| Квалификационные уровни | Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
|----------------------------|-------------------------|------------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | инструктор по спорту | 9 031 |

»;

2.2.1.7. Дополнить пунктом 2.15. в следующей редакции:

«**2.15.** Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих установлены в **постановление администрации Сузунского района от 27.07.2022 № 365 «Об установлении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов, окладов по должностям и профессиям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами, для муниципальных учреждений р.п. Сузун и Сузунского района».**

Требования к квалификации по должностям, указанным в пунктах 2.5. - 2.14, установлены в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих по соответствующим разделам либо в соответствующих профессиональных стандартах.»

2.2.2. В раздел III. «Виды выплат компенсационного характера»:

2.2.2.1. В пункте 3.7. после слова «должности» исключить слова «с учетом фактического объема педагогической (преподавательской) работы»;

2.2.2.2. Пункт 3.11.2. дополнить пятым и шестым абзацами следующего содержания:

✓ «за организацию работы на учебно-опытном участке (на период выполнения работ);

✓ «за методическую работу»;

2.2.2.3. Пункт 3.11.2.1. дополнить пятым и шестым абзацами следующего содержания:

- за организацию работы на учебно-опытном участке (на период выполнения работ);

- «за методическую работу»;

2.2.2.4. Пункт 3.13. изложить в следующей редакции:

«3.13. Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области, государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области, муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области с 1 сентября 2024 года устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение, в размере 5000,0 руб. в месяц в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 1 октября 2024г. № 454-п «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области, государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области»;

2.2.2.5. Пункт 3.14. дополнить первым абзацем следующего содержания:

«Размеры компенсационных выплат, установленные в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения, не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, настоящим Отраслевым Соглашением, коллективным договором».

2.2.3. В раздел IV «Виды выплат стимулирующего характера»:

2.2.3.1. В пункте 4.4.1.:

- после слов «квалификационной категории» дополнить «*»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«* Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном Положением о системе оплаты труда помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, устанавливает конкретные выплаты по указанным основаниям.»;

2.2.3.2. В пункте 4.6.5. после слов «степени» дополнить словами «, медаль МВД России «За отличие в службе» I, II степени.»;

2.2.3.3. В пункте 4.6.6. после слов «Министерств РФ» дополнить словами «(по профилю выполняемой работы)»;

2.2.3.4. В пункте 4.11.1.:

- заменить слова «К иным выплатам стимулирующего характера могут быть отнесены следующие виды надбавок:» абзацем следующего содержания:

«Кроме показателей оценки эффективности деятельности Учреждения, приведенных в таблице, рекомендуется предусматривать в Положении о системе оплаты труда работников иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые работникам в процентах от должностного оклада, оклада, ставки заработной платы при соблюдении условий их осуществления*»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«* Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном Положением о системе оплаты труда помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, устанавливает конкретные выплаты по указанным основаниям.»;

Во втором абзаце пункта 4.14.1. после слов «выплачивается премия» дополнить словами «, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 15 июня 2023 г. № 32-П».

2.2.4. В раздел V «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров»:

2.2.4.1. В пункте 5.15. таблицы 1, 2, 3, 4, 5, 6. изложить в следующей редакции:

2.2.4.2. В пункте 5.15. таблицы 1, 2, 3, 4, 5, 6. изложить в следующей редакции:

Таблица 1

| № п/п | Перечень критериев оценки эффективности | Перечень показателей оценки эффективности | Значения показателей | СОШ | ДОУ | ДОД |
|----------|---|---|----------------------------|--------------|------------|------------|
| 1 | Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования | Отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб | отсутствие | 45 | 45 | 45 |
| 2 | Эффективность организации образовательной деятельности. | | | 310 | 300 | 310 |
| 2.1 | Создание условий для базовой подготовки обучающихся | Доля участников ОГЭ, получивших аттестат об основном общем образовании | < 80% 80 - 99% 100% | 2 3 5 | - | - |
| | | Доля участников ЕГЭ, получивших аттестат о среднем общем образовании | < 85% 85 - 99% 100% | 2 3 5 | - | - |
| | | Доля участников ЕГЭ, преодолевших минимальный порог по всем предметам по выбору (с обеспечением объективности оценочных процедур) | < 40% 40 - 70% > 70% | 2 3 5 | - | - |
| | | Доля участников ЕГЭ, набравших не менее 160 баллов по сумме положительных результатов по трём предметам | < 30% 30 - 60% > 60% | 5 7 10 | - | - |
| 2.2 | Создание условий для высокого уровня подготовки обучающихся | Доля участников ОГЭ, сдавших все предметы на оценку «5» (с обеспечением объективности оценочных процедур) | 1- 5% > 5% | 7 10 | - | - |
| | | Доля участников ЕГЭ, сдавших хотя бы один предмет на ТБ2 и выше | <15% 15 - 35% >35% | 5 7 10 | - | - |
| | | Наличие медалистов | наличие | 10 | - | - |
| 2.3 | Создание условий для выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т.п.) | Наличие участников, победителей, призеров олимпиад и конкурсов (вовлеченность): НТИ, Большие вызовы, Большая олимпиада, образовательные программы и профильные смены Альтаир (Олимпиада Альтаир зима/весна...), АгроНТРИ и др. Победители, призеры во всероссийских конкурсах «Современный детский сад»; «Лучшие детские сады России»; Международный конкурс имени Льва Выготского; и | участие | 40 | 30 | 30 |

| | | | | | | |
|-----|---|---|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| | | т.д. | | | | |
| | | Наличие лауреатов и победителей конкурсов, конференций, соревнований, ВсОШ | Всероссийский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень | 10 7 5 | 10 7 5 | 10 7 5 |
| | | Доля победителей и призёров из числа обучающихся 7-11 классов, принявших участие в муниципальном этапе ВсОШ | <10% 10 - 25% >25% | 2 3 5 | | |
| | | Наличие обучающихся 9-11 классов, принявших участие в региональном этапе ВсОШ | наличие | 5 | | |
| 2.4 | Качество профориентационной работы | Наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия (договоры о взаимодействии с организациями, предприятиями, Билет в будущее, Профессиональные пробы обучающихся 6-11 классов -100%) | наличие | 10 | 10 | 10 |
| 2.5 | Реализация социокультурных проектов | Наличие Центр детских инициатив Органы ученического самоуправления Движение Первых, Музей, Медиацентр, Школьный театр, Туристический клуб, Киноклуб, Мультистудия, Юнармия, Орлята России, ШСК, Добровольческий /волонтерский отряд, Вожатский отряд, Отряд ЮИД, Отряд юных спасателей и др. Участие в совместных с социальными партнёрами мероприятиях (праздники, проекты, концерты и т.д.) ДОУ. Наличие договоров с социальными партнерами, реализация совместных социокультурных проектов | Результаты международного уровня всероссийского уровня регионального уровня муниципального уровня уровня учреждения | 17 17 15 14 12 | 30 25 20 15 10 | 23 23 19 18 17 |
| 2.6 | Правонарушения, совершенные обучающимися | Наличие/отсутствие | отсутствие | 10 | - | - |
| 2.7 | Сохранность контингента | | от 99 до 100% от 95 до 98% от 90 до 94% | 30 25 20 | 70 60 55 | 72 65 61 |
| 2.8 | Создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, | Наличие моделей внеурочной занятости, дополнительного образования обучающихся всех направлений: спортивно-оздоровительное, общекультурное, общеинтеллектуальное, духовно- | наличие | 40 | 50 | 60 |

| | | | | | | |
|----------|---|---|---------------------------------------|---------------|----------------|---------------|
| | дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятиями | нравственное и социальное. Охват обучающихся дополнительным образованием 85%. Договоры о сотрудничестве с учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятиями | | | | |
| 2.9 | Создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов | Наличие обучающихся по адаптированным образовательным программам. Создание специальных образовательных условий в соответствии с рекомендациями ПМПК для обучающихся с ОВЗ. Оказание обучающимся с ОВЗ, ППМС-помощи Исполнение мероприятий ИПРА детей-инвалидов | <10% 10 - 20% 20% и более (СОШ) | 20 | 20 | 20 |
| 2.10 | наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся | наличие | наличие | 10 | 10 | 8 |
| 3 | Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса | | | 90 | 100 | 90 |
| 3.1 | Создание условий для профессионального роста педагогических работников | Удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена I или высшая квалификационная категория от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации | <50% 50 - 64% 65% и более | 20 10 5 | 30 20 15 | 20 10 5 |
| 3.2 | Положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников | Доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников Наличие договоров о целевом обучении по направлениям подготовки (специальностям) высшего педагогического образования | <23% 23% и более | 20 10 5 | 20 10 5 | 20 10 5 |
| 3.3 | Обеспечение своевременного повышения квалификации | Все работники образовательного учреждения (кроме студентов и молодых специалистов) обеспечены своевременным повышением квалификации | <90% 90% 100% | 10 5 3 | 10 5 3 | 10 5 3 |

| | | | | | | |
|-----|---|--|---|------------|------------|------------|
| | и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения | и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования. Повышение квалификации на базе НГПУ, НИПКиПРО | | | | |
| 3.4 | Участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства | Наличие работников, участвующих: в работе экспериментальных, инновационных, ресурсных, стажировочных площадок; в проектах разного уровня; в конкурсах профессионального мастерства Участие работников ОО в руководстве ММО Разработка и внедрению новых программ и методического обеспечения, используемого другими ОО, ДОУ района | наличие | 40 | 40 | 40 |
| 4 | Создание комфортных условий для участников образовательных отношений | | | 145 | 145 | 145 |
| | Создание комфортных условий для участников образовательных отношений | Обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров | отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний | 10 | 15 | 15 |
| | | | отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения | 10 | 5 | 5 |
| | | Повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области | есть | 15 | 15 | 15 |
| | | Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <*> и уровнем средней заработной | да | 40 | 40 | 40 |

| | | | | | | |
|----------|---|--|--|-----------|-----------|-----------|
| | | платы в Новосибирской области | | | | |
| | | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся | да | 30 | 30 | 30 |
| | | Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году | наличие | 10 | 10 | 10 |
| | | Привлечение дополнительных средств (гранты, конкурсы) | | 20 | 20 | 20 |
| | | Разработка и внедрению новых программ и методического обеспечения, используемого другими ДООУ района. Осуществление связи с научными и учебными учреждениями | наличие | 10 | 10 | 10 |
| 5 | Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением | | | 60 | 60 | 60 |
| 5 | Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением | Функционирование системы государственно-общественного управления | наличие в Учреждении: | | | |
| | | | реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления по: (по развитию материально-технической базы, стимулированию персонала и т.д.): | 20 | 20 | 20 |
| | | | положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений | 40 | 40 | 40 |
| 6 | Соответствие деятельности Учреждения | Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной | отсутствие | 35 | 35 | 35 |

| | | | | | |
|---------------|--|---|-------------------------|------------|------------|
| | требованиям законодательства РФ | кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | | | |
| 7 | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более) | | 10 | 10 | 10 |
| 7.1 | Наличие в организации подразделения, находящегося в другом населенном пункте | | 10 | 10 | 10 |
| 8 | Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении) | | 15 | 15 | 15 |
| ИТОГО: | | | 720 | 720 | 720 |
| 9 | Результаты финансово-хозяйственной деятельности | | | | |
| | Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб. | | до 750,00 | | |
| | | | от 750,00 до 1 349,99 | | |
| | | | от 1 350,00 до 2 549,99 | | |
| | | | от 2 550,00 до 5 000,00 | | |
| | | | от 5 000,00 | | |

2.2.5. В раздел VI «Предельный уровень соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников Учреждений»:

2.2.5.1. В пункте 6.1.:

- после слов «руководителей» и «их заместителей» дополнить «*»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«*При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников организации оплата за выполнение руководителями, заместителями руководителей учебной нагрузки не учитывается при подсчете их среднемесячной заработной платы.»

III. Заключительные положения

3.1. Соглашение, за исключением пунктов 2.1.1.2., 2.2.2.2., 2.2.2.4, 2.2.3.4 и 2.2.5.1 настоящего Соглашения, вступает в силу с даты подписания сторонами.

Пункт 2.2.2.1. Соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года;

Пункты 2.1.1.2., 2.2.2.4. 2.2.3.4. Соглашения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Пункт 2.2.5.1. Соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2024 года.

3.2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.