



**АДМИНИСТРАЦИЯ
СУЗУНСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

р.п. Сузун
Новосибирская область

От 31.05.2016

№ 116

Об утверждении положения о наставничестве в администрации Сузунского района

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить положение о наставничестве в администрации Сузунского района согласно приложению.
2. Опубликовать настоящее решение в периодическом печатном издании «Вестник органов местного самоуправления Сузунского района».

Глава Сузунского района

А.В. Дубовицкий

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
Сузунского района
от 31.05.2016 № 116

ПОЛОЖЕНИЕ
о наставничестве в администрации Сузунского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о наставничестве в администрации Сузунского района (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», программой «Развитие государственной гражданской службы Новосибирской области и муниципальной службы в Новосибирской области на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 21.07.2014 № 285-п.

1.2. Положение определяет цели, задачи и порядок организации наставничества в администрации Сузунского района.

2. Цели и задачи наставничества

2.1. Целью внедрения института наставничества в администрации Сузунского района являются оказание практической помощи муниципальным служащим, лицам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, (далее - сотрудники) в приобретении необходимых профессиональных знаний и навыков.

2.2. Задачами наставничества являются:

- минимизация периода адаптации сотрудников;
- ускорение процесса профессионального становления сотрудников;
- развитие способности сотрудников самостоятельно, качественно и ответственно выполнять возложенные на них функциональные обязанности в соответствии с замещаемой должностью, закрепленные должностной инструкцией (далее - должностные обязанности);
- усвоение сотрудниками норм служебной культуры.

3. Организация наставничества

3.1. Наставничество устанавливается в отношении:

- муниципальных служащих, впервые назначенных на должности муниципальной службы;
- работников, впервые принятых на должности, не являющиеся должностями муниципальной службы.

3.2. Период осуществления наставничества устанавливается продолжительностью от трех месяцев до одного года.

В указанный срок не включается период временной нетрудоспособности сотрудника и другие периоды, когда сотрудник фактически не исполнял должностные обязанности.

Период осуществления наставничества продлевается на срок, равный периоду временной нетрудоспособности или другим периодам, когда сотрудник фактически не исполнял должностные обязанности.

3.3. Срок наставничества и кандидатура наставника утверждается распоряжением администрации Сузунского района не позднее десяти рабочих дней со дня назначения сотрудника на соответствующую должность.

3.4. Наставник назначается из числа лиц, имеющих высокий уровень профессиональной компетенции, показавших высокие результаты профессиональной служебной деятельности, пользующихся авторитетом в коллективе, замещающих должность не ниже должности сотрудника, в отношении которого осуществляется наставничество, и проработавших в замещаемой должности не менее двух лет.

3.5. Замена наставника может осуществляться:

- по письменной просьбе наставника или сотрудника;
- при прекращении наставником трудовых отношений с администрацией Сузунского района;
- при переводе (назначении) наставника или сотрудника в другое подразделение администрации Сузунского района или на иную должность;
- при неисполнении наставником своих обязанностей;
- по иным основаниям при наличии обстоятельств, препятствующих осуществлению процесса профессионального становления сотрудника.

Замена наставника оформляется распоряжением администрации Сузунского района. При этом период осуществления наставничества не изменяется.

4. Обязанности наставника и сотрудника

4.1. Наставник обязан:

совместно с сотрудником составить индивидуальную программу адаптации по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

содействовать сотруднику в ознакомлении с его должностными обязанностями, основными направлениями деятельности, полномочиями и организацией работы администрации Сузунского района, с порядком исполнения распоряжений и указаний, связанных со служебной деятельностью;

выявлять и совместно устранять допущенные ошибки в служебной деятельности сотрудника, передавать накопленный опыт, обучать наиболее рациональным приемам и передовым методам работы;

по окончании периода осуществления наставничества подготовить заключение об итогах выполнения сотрудником индивидуальной программы адаптации согласно приложению №2 к настоящему Положению.

4.2. В период адаптации сотрудник:

выполняет обязанности по замещаемой должности;

обращается к наставнику за экспертной и консультационной поддержкой по вопросам, связанным с профессиональной служебной деятельностью;

выполняет мероприятия, предусмотренные индивидуальной программой адаптации.

5. Завершение наставничества

5.1. Не позднее десяти рабочих дней со дня завершения периода осуществления наставничества наставник передает документы, указанные в Приложениях № 1, 2 непосредственному руководителю, который:

заслушивает отчеты наставника;

анализирует результаты работы наставника по достижению задач, установленных пунктом 2.2. настоящего Положения;

передает указанные выше документы специалисту ответственному за работу с кадрами администрации Сузунского района;

определяет меры поощрения наставника в случае признания наставничества успешным.

5.2. Результаты работы наставника учитываются при присвоении классного чина (в случае решения вопроса о присвоения классного чина до истечения срока, установленного для прохождения муниципальной службы в соответствующем классном чине), проведении аттестации наставника, решении вопроса о включении в кадровый резерв, назначении на вышестоящую должность, премировании за выполнение особо важного и сложного задания.

Приложение № 1
к положению о наставничестве в
администрации Сузунского района

Утверждаю
(должность)
(подпись) (Ф.И.О.)
« » 20 г.

Индивидуальная программа адаптации

Фамилия, имя, отчество сотрудника _____
Структурное подразделение _____
Должность _____
Период адаптации с « » 20 г. по « » 20 г.

№ п/п	Мероприятия по адаптации	Сроки выполне ния	Подпись сотрудни ка
1	Ознакомление с организационной структурой органа местного самоуправления		
2	Изучение законодательства о муниципальной службе, местном самоуправлении		
3	Ознакомление с основными правовыми актами, регламентирующими систему органов местного самоуправления, служебную деятельность сотрудника (в том числе с должностной инструкцией, положением о структурном подразделении и т.д.)		
4	Изучение законодательства, необходимого для исполнения должностных обязанностей		
5	Ознакомление с документооборотом, изучение единых требований к документированию управленческой деятельности, организации работы с документами в администрации Сузунского района.		
6	Изучение системы электронного документооборота, программных продуктов, используемых в служебной деятельности (если используются)		
7	Ознакомление с официальным сайтом администрации Сузунского района		
8	Ознакомление с кодексом этики муниципальных служащих		
9	Иные мероприятия		

Индивидуальную программу адаптации разработали:

Наставник

« » 20 г.

Сотрудник

(должность, Ф.И.О, подпись)

Приложение № 2
к положению о наставничестве в
администрации Сузунского района

Заключение
об итогах выполнения индивидуальной программы адаптации

(Ф.И.О. и должность сотрудника)

Период осуществления наставничества с _____ по _____
Краткая характеристика

Вывод:

Рекомендации по результатам осуществления наставничества:

Наставник _____
(должность, Ф.И.О., подпись)

«__» _____ 20__ г.

С выводом
ознакомлен(а) _____
(должность, Ф.И.О., подпись)

«__» _____ 20__ г.