Карта коррупционных рисков

управления образования администрации Сузунского района

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Коррупционно-опасные полномочия | Наименование структурного подразделения | Наименование должности(с указанием ФИО муниципального служащего) | Типовые ситуации | Степень риска (низкая, средняя, высокая)\* | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска |
| 1. | Разработка проектов нормативных правовых актов по вопросам:а) системы оплаты труда работников подведомственных учреждений с учетом отраслевых особенностей;в) утверждение порядка присвоения Премий и стипендий в области образования | Управление образования  |  Начальник управления образованияТоропова Е. В. | Оказание влияния на принятие комиссией администрации Сузунскогорайона Новосибирской области решений, направленных на предоставление необоснованных преимуществ отдельным гражданам, учреждениям, организациям.  |  средняя | Коллегиальное принятие решений. Создание совместных рабочих групп, комиссий, проведения антикоррупционной экспертизы проектов, тексты которых размещаются в обязательном порядке на сайте администрации Сузунскогорайона Новосибирской области |
| 2. | Организацияпроведения аттестации руководителей образовательных организаций Сузунского района Новосибирской области | Управление образования администрации Сузунскогорайона Новосибирской области | Должностное лицо,исполняющееобязанностипредседателяаттестационнойкомиссии, Кокунова И. В. | Предложение от соискателя за определенное вознаграждение повысить категорию |  высокая |  Исключение нарушения путем принятия решения комиссионно. Разъяснение муниципальным служащим:- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 3. | Проведение оценки последствий принятия решения о реорганизации и ликвидации муниципальныхобразовательных организацийСузунского района Новосибирской области  | Управление образования администрации Сузунского района Новосибирской области  | Должностное лицо, исполняющее обязанности председателя комиссии по оценке последствий указанного решенияКокунова И. В.Начальник управления образования Сузунского района Новосибирской области или лицо, исполняющее его обязанностиТоропова Е. В. | Предложение от заинтересованных сторон за определённое вознаграждение повлиять на экспертную оценку | низкая |  Принятие решений на основании экспертной оценки, осуществляемой комиссионно.Разъяснение государственным гражданским служащим мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 4. | Предоставление муниципальной услуги «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в образовательные организации, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования» | Управление образования администрации Сузунскогорайона Новосибирской области  | Методист МКУ «Сузунский центр обеспечения», Федосова Е. А. | Предложение от заявителя за определённое вознаграждение повлиять на постановку на учет и зачисление детей | низкая |  Принятие заявления на оказание муниципальной услуги по постановке на учет и зачисление детей в детские сады через приемную управления образования и через «единое окно» МФЦ.Разъяснение муниципальным служащим:- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 5. | Принятие решений по установлению выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Сузунского района | Управление образования администрации Сузунскогорайона Новосибирской области  | Должностное лицо, исполняющее обязанности председателя комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений Сузунского района Кокунова И. В.Начальник управления образования Торопова Е. В. | Оказание влияния на принятие решения, влекущего необоснованные выплаты |  средняя | Коллегиальное принятие решений согласно качественным показателям, представленным руководителями в комиссию.Разъяснение государственным гражданским служащим мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |