

## **Вниманию работников, которым задерживают заработную плату!**

В последнее время увеличилось количество обращений работников организаций по вопросам невыплаты им заработной платы. Однако такие обращения зачастую бывают не по «адресу». Рекомендуемый порядок поможет регламентировать процедуру действий граждан по взысканию задолженности по заработной плате.

### **Порядок взыскания работниками задолженности по заработной плате**

В случае задержки выплаты заработной платы работник имеет право подать письменное заявление в:

1. **Комиссию по трудовым спорам** (созданной в организации по инициативе работников или работодателя ст. 384 ТК). При неисполнении в течение 10 дней работодателем решения комиссии по выплате заработной платы комиссией по трудовым спорам выдается работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом, которое предъявляется судебным приставам для взыскания задолженности в принудительном порядке. Данное удостоверение предъявляется судебным приставам по месту нахождения организации.

2. **Государственную инспекцию труда в Новосибирской области** об оказании правовой помощи по взысканию заработной платы, которое составляется на имя руководителя Государственной инспекции труда в Новосибирской области;

3. **Суд**, по месту нахождения организации, за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права (ст.392 ТК РФ).

4. **Органы прокуратуры** – при невыплате заработной платы свыше двух месяцев. Заявление подается в прокуратуру того района области, города, где фактически располагается организация – работодатель. Заявление адресуется прокурору района с указанием классного чина, фамилии, имени, отчества прокурора.

5. В случае *неисполнения судебными приставами* удостоверения комиссии по трудовым спорам или судебных исков работник вправе *обратиться с заявлением в суд или прокуратуру*.

Обращение в перечисленные органы осуществляется в форме письменного заявления. Обязательным условием при составлении заявления в любой вышеуказанный орган являются полные данные заявителя, в которых помимо имени, отчества, фамилии отражается его почтовый адрес, телефон. В содержании обращения необходимо указывать исчерпывающие сведения об организации – должнике: полное и правильное наименование, адрес, данные о руководителе, период времени работы заявителя в организации. Указываются нарушения допущенные работодателем в отношении работника, по возможности со ссылкой на нарушенное положение нормативно-правовых актов, сведения, обращался ли работник в суд.

**Важно:** В заявлении в суд указать «В обеспечении моего иска прошу наложить арест на имущество должника, с указанием этого имущества».

Общественная организация Федерации профсоюзов Новосибирской области оказывает консультации и помощь в составлении заявлений по вопросам погашения задолженности по заработной плате работникам-членам профессиональных союзов. Общественная организация Федерации профсоюзов Новосибирской области находится по адресу Красный проспект 65, кабинет 19,.

Телефоны горячей линии:

Государственная инспекция труда – 236 09 88, 216 40 48

Общественная организация Федерации профсоюзов - 221 12 49